



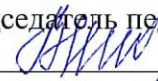
СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Управляющего совета школы
 М.Ю.Гончаренко

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «Дорогощанская СОШ»
Грайворонского района
 В.И. Игнатенко
(Приказ по школе дд. 10.08.2012 № 174)

Принято:

Председатель педагогического совета
 В.Игнатенко
Протокол от «21» августа 2012
2

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Дорогощанская средняя общеобразовательная школа (с изменениями)

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основе Федерально 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением правительства Белгородской области с года № 421-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников госу, общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, р программы начального общего, основного общего, среднего общего образования», в целях усиления материальной заинтер работников общеобразовательного учреждения (далее ОУ) в повышении качества образовательного процесса, развития активности и инициативы.

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются два раза в год (в январе и августе) по результатам труда работников ОУ за полу

1.4. Система стимулирующих выплат работникам ОУ включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям р ОУ.

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда ОУ распределяется между педагогическими и непедагогическими работниками пропорционально фондам оплаты труда данных категорий работников.

1.6. Стимулирующие выплаты работникам распределяются Управляющим советом школы по представлению руководителя.

1.7. Основанием для стимулирования работников ОУ являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утверждённых пунктом 4 настоящего положения. Критерии оцениваются установленных баллах.

1.8. В начале расчётного периода (январь, август) определяется денежный вес одного балл. Для этого размер стимулирующей ОУ, запланированного на полугодие, делится на общую сумму баллов.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ ИЗ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников ведется экспертной комиссией, в состав которой входят члены администрации школы (директор, заместители, методист, завхоз), председатель профсоюзного комитета., учителя. Экспертная комиссия утверждается приказом директора школы.

2.2. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками и администрацией результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и (или) администрации ОУ для исправления и доработки в 5-ти дневный срок. Все работники МБОУ имеют право оценить себя по критериям и показателям в соответствии с видом выполняемых работ.

2.3. Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом. Мониторинг результативности деятельности работников является основанием для осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.4. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору ОУ. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

2.5. Директор ОУ инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

2.6. Директор школы по истечению 3-х дней с момента получения информации от экспертной комиссии предоставляет информацию по размеру стимулирующих выплат работникам школы на согласование с Управляющим советом.

2.7. По итогам согласования директор издает приказ о размере стимулирующих выплат работникам школы не позднее 3-х рабочих дней с момента согласования.

2.8. Конкретный размер стимулирующих выплат устанавливается каждому работнику исходя из набранных им баллов по мониторингу. Цена балла определяется путем деления имеющегося фонда стимулирующих выплат, на общую сумму баллов, набранных всеми работниками.

2.9. Итоговые оценочные листы с указанием баллов и материалы, подтверждающие баллы, хранятся у директора школы с 1 сентября по 31 декабря и с 01 января по 31 августа (период действия стимулирования).

3. Стимулирование труда работников общеобразовательного учреждения

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части ФОТ.

Стимулирующие делятся на две группы:

1. Гарантированные стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, учёной степени. Они устанавливаются в фиксированных денежных суммах:

- за звания «Заслуженный учитель» и «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землёй Белгородской» (I и II степени)) – 3000 рублей в месяц;
- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почётный работник общего образования РФ», грамота Министерства РФ и т.д. – 500 рублей в месяц.

Гарантированные стимулирующие доплаты выплачивается по основному месту работы. Размер гарантированных стимулирующих доплат в конкретном ОУ не может превышать 50% от стимулирующей части ФОТ.

2. Стимулирующие выплаты по результатам труда.

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников.

. 4.1. Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам:

№ п/п	Предмет стимулирования	Показатели	Расчет показателей	Шкала и размер (количество баллов)	Предоставляемые документы	Балл
1. Результативность работы по повышению динамики учебных достижений обучающихся						
1.1.	Результаты ГИА	Успешная сдача ГИА	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени ООО по результатам независимой итоговой аттестации Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам итоговой аттестации выпускников ступени СОО русский язык, математика) Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам ЕГЭ по выбранным предметам (процент выбравших составляет не менее 30%) Наличие выпускников по предмету получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ высокие баллы <i>Баллы устанавливаются</i>	5 баллов Дополнительно за качество знаний: 90-100%-5 баллов 70-89%-3 балла 50-69%-1 балл 5 баллов 3 балла 100 баллов-5 баллов (за каждого ученика) Выше 80 баллов-3 балла (за каждого ученика) Выше 70 баллов – 2 балла (за каждого ученика) <i>Примечание: за каждого обучающегося не</i>	Протокол ЕГЭ и ОГЭ	

			<i>сроком на 1 год</i>	<i>перешагнувшего порог – снимается 2 балла</i>		
1.2.	Индивидуальная работа с одаренными обучающимися по подготовке к олимпиадам	Результативность участия школьников в олимпиадах	Количество обучающихся победителей и призеров: (за каждого победителя и призера баллы суммируются) <i>Баллы устанавливаются сроком на 1 год</i>	<i>На муниципальном уровне</i> Победитель – 5 баллов Призер – 3 балла <i>На региональном уровне</i> Победитель – 10 баллов Призер – 5 балла <i>На федеральном уровне</i> Победитель – 15 баллов Призер – 10 баллов <u>Заочные олимпиады:</u> Победитель- 3 балла Призер-1 балл	Грамота или приказ об утверждении результатов	
1.3.	Индивидуальная работа с одаренными обучающимися по подготовке к предметным конкурсам и исследовательским работам различных уровней	Результативность участия школьников в предметных конкурсах и исследовательских работах <i>(Учитываются конкурсы по своему предмету, платные конкурсы не учитываются)</i>	Количество занятых призовых мест в очных и заочных предметных конкурсах и исследовательских работах: <i>(Работа одного ребёнка учитывается по наивысшему результату)</i>	Очное участие: <i>международный:</i> победитель – 5б., призер – 4 б.; <i>всероссийский:</i> победитель – 4 б., призер – 3 б.; <i>региональный:</i> победитель – 3 б., призёр – 2 б.; <i>муниципальный:</i> победитель – 2 б. призёр – 1 б. <i>Заочное участие:</i> Победитель и призер- 1 б	Грамота или приказ об утверждении результатов	
1.4.	Участие в проектной деятельности	Результативность участия педагогов проектной деятельности	Количество очно защищенных проектов	<i>Всероссийский уровень-15 баллов</i> <i>Региональный уровень-10 баллов</i> <i>Муниципальный уровень-7 баллов</i> <i>Школьный уровень-5</i>	Приказ, грамота или свидетельство	

				баллов		
1.5.	Привлечение учащихся к участию в конкурсах и олимпиадах различного уровня		Количество обучающихся в конкурсах	Свыше 10 обучающихся- 8 баллов Свыше 5 обучающихся- 5 баллов Свыше 3 обучающихся- 2 балла		
2. Обобщение и распространение передового педагогического опыта, участие в профессиональных конкурсах						
2.1	Участие в конкурсах и выставках профессионального педагогического мастерства	Участие педагога в конкурсах «Учитель -года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям»	Очное участие <i>(при наличии призовых мест баллы удваиваются)</i>	Муниципальный уровень – 5 баллов Региональный уровень – 8 баллов Федеральный уровень – 10 баллов	Грамота или приказ об утверждении результатов	
2.2	Обобщение опыта		Наличие подтверждающих документов	Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 5 баллов	Копия свидетельства о занесении в банк данных	
2.3.	Мастер -классы, открытые уроки, выступление на педагогических советах, методических объединениях			всероссийский уровень – 4 балла. региональный уровень – 3 балла. муниципальный уровень – 2 балла, школьный уровень – 1 балл.	Приказ, справка руководителя школы, руководителя МО	
3. Дополнительная деятельность педагога						
3.1	Наполнение информацией школьного сайта	Участие в информационном обновлении школьного сайта	Размещение на сайте информации в новостной ленте, методической правовое наполнение <i>(обновление содержания</i>	До 10 баллов	Скриншот сайта	

			<i>сайта не реже одного раза в 10 дней)</i>			
3.2	Состояние учебного кабинета	Личное участие педагога	Результаты смотра кабинетов Выполнение функций лаборанта	До 10 баллов До 10 баллов	Приказ о результатах смотра Приказ о назначении	
4. Выполнение педагогическим работником дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности						
4.1	Выполнение педагогическим работником дополнительных обязанностей, не входящих в его должностные обязанности	Проверка олимпиадных и конкурсных работ и т.д Выполнение функций: -инспектора по охране прав детства -председателя профсоюзной организации; -вожатой; -ведение сайта.	По заявке вышестоящих органов (<i>если данная работа выполняется в не рабочее время и не оплачивается отдельно</i>) <i>Своевременное выполнение функций</i>	Региональный уровень-5 баллов Муниципальный уровень-3 балла До 10 баллов 5 баллов	Приказ о введении в рабочую группу, жюри	
5. Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины						
5.1	Выполнение работником трудовой и исполнительской дисциплины	Личное участие, отношение работника к выполнению обязанностей	Ведение школьной документации в соответствии с нормативными требованиями , своевременность заполнения, достоверность внесения данных; своевременное заполнение электронного дневника и электронного журнала Своевременность сдачи отчетов	До 5 баллов За нарушение трудовой дисциплины, наличие взысканий устанавливаются штрафные баллы- до 10 баллов		

5.2.	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа, привлечение внебюджетных средств)	5 баллов – отсутствие б/листа в отчетный период До 10 баллов -привлечение внебюджетных средств		
------	----------------------	---	---	--	--

**4.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителей руководителей:
- курирующего учебно-воспитательную работу:**

№п/п	Направления	Показатели	Критерии оценки	Баллы
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательной организации (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя)	Отсутствие предписаний – 10 баллов	
		Отсутствие объективных жалоб	Отсутствие жалоб - 3 балла	
2	Информационная открытость	Обновление информации на школьном сайте	Наличие обновлений не реже 2 раз в месяц - 5 баллов, 3 раз в месяц - 10 баллов, 4 и более - 15 баллов	
		Ведение электронного портфолио учителей	Электронное портфолио имеют: 91-100% учителей – 5 баллов 70-90% - 4 балла 50-69% - 3 балла	
		Ведение электронного журнала	Систематичность ведения электронного журнала ведут в системе 100% педагогов – 10 баллов 90% - 99 % педагогов – 5 баллов	
3	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Закрепление молодых квалифицированных специалистов	Наличие педагогов со стажем работы 4-5 лет (за каждого педагога - 5 баллов)	
		Наличие молодых специалистов, являющихся победителями, призерами и участниками профессиональных конкурсов	Участники: муниципальный уровень - 2 балла, региональный - 5 баллов, победитель муниципальном уровне- 10 баллов, регионального уровня - 20 баллов, призера муниципального уровня - 7	

			баллов, регионального уровня - 15 баллов	
		Поступление выпускников на педагогические профессии	Обучение на пед. факультетах выпускников за 1 чел. - очно - 5 баллов, заочно - 2 б.	
4	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Предметные олимпиады	За каждого учащегося, ставшего победителем на муниципальном уровне – 2 балла, на региональном уровне – 7 баллов, на всероссийском уровне – 15 баллов призера на муниципальном уровне - 1 балл, на региональном - 5 баллов, всероссийском - 10 баллов	
		Участие в работе Центра одаренности	За каждого учащегося -2 балла	
		Наличие воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами конкурсов, фестивалей	Индивидуальные: за каждого учащегося, педагога, ставшего победителем на муниципальном уровне – 2 балла, на региональном уровне – 7 баллов, на всероссийском уровне – 15 баллов, призера на муниципальном уровне - 1 балл, на региональном - 5 баллов, всероссийском - 10 баллов, Коллективные: за победу на муниципальном уровне - 5 баллов, на региональном - 10 баллов, на всероссийском уровне - 20 баллов, призером - муниципальный уровень - 3 балла, региональный - 7 баллов, всероссийский - 15 баллов	
5	Конкурентоспособность учреждения	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	На старшей ступени : 90-100% - 5баллов 80-89% -4 балла 70-79% -3 балла 60 - 69% - 2 балла 51-59% - 1 балл	
		Реализация предпрофильной подготовки (для базовых школ)	от общего числа учащихся 9 классов: 90-100% - 7баллов	

			80-89% -6баллов 70-79% -5 баллов 60 - 69% - 4 балла 51-59% - 3балла	
		Мониторинг качества образовательного процесса в ОУ (рейтингование)	Победитель областного мониторинга - 20 баллов	
6	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся	Успеваемость учащихся начального общего образования	отсутствие неуспевающих – 5 баллов	
		Качество знаний учащихся начального общего образования	процент выше среднего по муниципалитету 5 баллов	
		Успеваемость учащихся основного общего образования	Отсутствие неуспевающих – 5 баллов	
		Качество знаний учащихся основного общего образования	Процент, выше среднего по муниципалитету -20 баллов ниже не более 5 % -5 баллов	
		Успеваемость учащихся среднего общего образования	отсутствие неуспевающих – 5 баллов	
		Качество знаний учащихся среднего общего образования	процент выше среднего по муниципалитету 15 баллов	
		Контрольные работы, мониторинговые исследования	Результаты выше средних по району - до 10 баллов	
7	Результаты итоговой аттестации	Успеваемость выпускников основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (математика)	отсутствие неуспевающих – 5 баллов	
		Успеваемость выпускников основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык)	- отсутствие неуспевающих – 5 баллов	
		Успеваемость выпускников основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации по предметам по выбору	- отсутствие неуспевающих – 5 баллов	
		Успеваемость выпускников основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации по русскому языку	- отсутствие неуспевающих – 5 баллов	
		Успеваемость выпускников основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации по математике	- отсутствие неуспевающих – 5 баллов	
		Успеваемость выпускников основного общего	- отсутствие неуспевающих –	

		образования по результатам независимой итоговой аттестации по предметам по выбору	5 баллов	
8	Работа с кадрами	Повышение квалификации (на первую и высшую кв. категории)	1-2 человека 2 балла 3-5 человек -3 балла 6-10 человек -5 баллов более 10 человек – 10 баллов	
9	Профессиональные достижения руководителя	Личное участие в профессиональных конкурсах	Муниципальный уровень: участие 5 баллов, победитель - до 10 баллов, призер - 7 баллов Региональный уровень: участие - 10 баллов, призер - 15 баллов, победитель - 20 баллов	
		Личное участие (практическое) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях выступления, публикации	Муниципальный уровень - 3 балла Региональный уровень - 5 баллов Всероссийский и международный - 10 баллов	
		Организация и проведение на базе школы районных мероприятий	5 баллов за одно, организованное и проведенное ОУ мероприятие	
10.	Нормативно-правовое обеспечение образовательного процесса	Разработка новых положений о конкурсах, фестивалях, выставках и др. мероприятиях	1-2 положения – 3 балла 3 и более – 5 баллов	
Примерное количество баллов			380 баллов	

-курирующего воспитательную работу:

№п/п	Направления	Показатели	Критерии оценки	Баллы
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательной организации (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя)	Отсутствие предписаний – 10 баллов	
		Отсутствие объективных жалоб	Отсутствие жалоб - 3 балла	
2	Информационная открытость	Наличие обновляемого сайта образовательного учреждения и соответствие требованиям к ведению сайта	Наличие обновлений не реже 2 раз в месяц - 5 баллов, 3 раз в месяц - 10 баллов, 4 и более - 15 баллов	

		Ведение электронного портфолио	Электронное портфолио имеют: 91-100% учащихся – 5 баллов 70-90% - 4 балла 50-69% - 3 балла	
		Ведение электронного журнала	Систематичность ведения электронного журнала ведут в системе 100% педагогов – 10 баллов 90% - 99 % педагогов – 5 баллов	
3	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Динамика числа учащихся, состоящих на учете в КДН, ОВД	Снижение по сравнению с предыдущим периодом или отсутствие таких учащихся – 5 баллов	
		Отсутствие учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительной причине	Отсутствие – 5 баллов	
4	Реализация социокультурных проектов	Наличие школьного музея, театра, школьного хора	наличие постоянно действующего детского театра- 3 наличие и развитие музея – до 5 баллов, наличие школьного хора –до 5 баллов	
		Социальные проекты	Инициированные проекты- 5 баллов В стадии реализации -10 баллов Реализованные проекты (успешно, с незначительными отклонениями)- 20 баллов	
5	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Наличие воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами конкурсов, фестивалей	Индивидуальные: за каждого учащегося, педагога, ставшего победителем на муниципальном уровне – 2 балла, на региональном уровне – 7 баллов, на всероссийском уровне – 15 баллов, призера на муниципальном уровне - 1 балл, на региональном - 5 баллов, всероссийском - 10 баллов, Коллективные: за победу на муниципальном уровне - 5 баллов, на региональном - 10 баллов, на всероссийском уровне - 20 баллов,	

			призером - муниципальный уровень - 3 балла, региональный - 7 баллов, всероссийский - 15 баллов	
6.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Мониторинг вредных привычек	Наличие программы профилактики - 3 балла	
		Пропаганда здорового образа жизни	Наличие баннеров, стендов и т.д. - за каждый 1 балл Проведение родительских собраний и классных часов с участием медицинских работников – 5 баллов	
7	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Районная спартакиада школьников	Победитель в игровых видах спорта – 1 место -15 баллов 2 место -10 баллов, 3 место - 5 баллов	
		Областная спартакиада школьников	Победитель - по 5 баллов за каждого учащегося. Призер - по 3 балла за каждого учащегося	
		Соревнования, перечисленные в перечне обязательных	Победитель - по 5 баллов за каждого учащегося. или команду Призер - по 3 балла за каждого учащегося	
		Охват спортивными секциями	охват спортивными секциями : 90-100% от общего количества детей - 10баллов 80-89% - 7 баллов 70-79% -5 баллов 60 - 69% - 3 балла	
8	Конкурентоспособность учреждения	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	Реализация программ доп.образования - за каждое направление по 2 балла	
		Мониторинг качества образовательного процесса в ОУ (рейтингование)	Победитель областного мониторинга -20 баллов	
9	Профессиональные достижения руководителя	Личное участие в профессиональных конкурсах	Муниципальный уровень: участие 5 баллов, победитель - до 10 баллов, призер - 7 баллов Региональный уровень: участие - 10 баллов, призер - 15 баллов,	

			победитель - 20 баллов	
		Личное участие (практическое) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях выступления, публикации	Муниципальный уровень - 3 балла Региональный уровень - 5 баллов Всероссийский и международный - 10 баллов	
		Привлечение внебюджетных средств для развития образовательного учреждения	20 баллов	
		Организация и проведение на базе школы районных мероприятий	5 баллов за одно, организованное и проведенное ОУ мероприятие	
10	Нормативно-правовое обеспечение образовательного процесса	Разработка новых положений о конкурсах, фестивалях, выставках и др. мероприятиях	1-2 положения – 3 балла 3 и более – 5 баллов	
Итого:			380 баллов	

80% - 100% баллов — устанавливается доплата в размере 70%;

67% - 79% баллов - устанавливается доплата в размере 50%;

46% - 66% баллов - устанавливается доплата в размере 30%;

35% - 45% баллов - устанавливается доплата в размере 20%.

4.3 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности методиста

№п/п	Направления	Показатели	Критерии оценки	Баллы
1	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательной организации (по нарушениям, возникшим в период исполнения обязанностей руководителя)	Отсутствие предписаний – 10 баллов	
		Отсутствие объективных жалоб	Отсутствие жалоб - 3 балла	
2	Информационная открытость	Наличие обновляемого сайта образовательного учреждения и соответствие требованиям к ведению сайта	Наличие обновлений не реже 2 раз в месяц - 5 баллов, 3 раз в месяц - 10 баллов, 4 и более - 15 баллов	
		Наличие своего портфолио и портфолио педагогов.	Электронное портфолио имеют: 91-100% учащихся – 5 баллов 70-90% - 4 балла 50-69% - 3 балла	

		Ведение электронного журнала	Систематичность ведения электронного журнала ведут в системе 100% педагогов – 10 баллов 90% - 99 % педагогов – 5 баллов	
		Использование ресурсов социальных сетей (участие в работе профессиональных сообществ)	3 балла	
3	Обеспечение высокого качества методического сопровождения образовательного процесса	Издание научно-методической продукции, разработанной методистом (методические рекомендации, пособия)	- до 3-х – 3 балла свыше 3-х – 5 баллов	
		Участие в организации и проведении учебно-методических семинаров, мастер-классов, круглых столов и т.п	- информация не представлена - 0 - 1-2 мероприятия – 2 балла -3 и более мероприятий- 3 балла	
		Сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации	Количество аттестованных: - до 5 педагогов – 3 балла - 5 и более – 5 баллов	
4	Нормативно-правовое обеспечение образовательного процесса	Разработка новых положений о конкурсах, фестивалях, выставках и др. мероприятиях	1-2 положения – 3 балла 3 и более – 5 баллов	
5	Уровень профессиональной культуры	Участие и результативность участия методиста в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение	2 балла за каждое, но не более 10 баллов	
		Наличие публикаций в изданиях различного уровня	1-2 – 2 балла 3 и более – 3 балла +1 всероссийский уровень + 2 международный уровень	
		Участие в проектах, реализуемых совместно с социальными партнерами и составление отчета	3 балла	
6	Исполнительская дисциплина	Количество поступивших благодарностей и положительных отзывов сторонних лиц, организаций, ведомств	5 баллов	
7	Дополнительные критерии	Другие виды работ, не предусмотренные в критериях и показателях эффективности методиста	До 10 баллов	
		Участие в организации каникулярной	5 баллов	

	занятости учащихся .	
Итого		100 баллов

4.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшего воспитателя дошкольной группы

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт баллов	Баллы
1	Посещаемость	Пример: Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 20 Вычисляем норму детодней: $21 \times 20 = 420$ Количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) Составляем пропорцию: $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$	20 баллов – посещаемость более 100% 15 баллов – 90-99,9% 10 баллов – 80-89,9% 5 баллов – 75-80% 0 – менее 75%	
2	Заболеваемость	Пример: Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: $21 \times 27 = 567$ Составляем пропорцию: $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$	20 баллов – 0 % заболеваемости 15 баллов – до 5% 12 баллов – 5 – 9,9% 9 баллов – 10-14,9% 7 баллов – 15-16,9% 5 баллов – 17-20% 0 баллов – выше 20%	
3	Качественное выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы;	Своевременное выполнение плана контроля и плана воспитательной работы	4 балла	
		Обеспечение качественного методического сопровождения деятельности педагогов (посещение занятий, режимных моментов, анализ деятельности педагогов)	3 балла	
4	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса, уровень организации аттестации;	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	3 балла – низкий уровень до 15%, высокий более 25%, остальные средний 2 балла - низкий уровень 10-15%, высокий 15- 25%, остальные средний 1 балл - низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний	
		Положительная динамика количества	3-5 баллов	

		аттестованных педагогов		
		Участие в экспертных комиссиях	<u>2 балла</u>	
		Работа с молодыми специалистами, студентами (перечень мероприятий)	<u>2 балла</u>	
		Повышение квалификации педагогических кадров	<u>2 балла</u> - положительная динамика охвата педагогов, проходящих профессиональное обучение	
5	Качественная организация работы органов, участвующих в управлении Учреждением (педагогический совет);	Организация работы педагогических советов, творческих групп, школы молодого специалиста	<u>5 баллов</u>	
6	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;	Корпоративная культура Взаимодействие с педагогическим коллективом Отсутствие конфликтных ситуаций	<u>3 балла</u>	
7	Участие в конференциях, круглых столах, конкурсах профессионального мастерства;	Участие старшего воспитателя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.: -муниципального уровня - регионального уровня - федерального уровня	<u>2 балла</u> <u>4 балла</u> <u>6 баллов</u>	
		Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства: - муниципального уровня - регионального уровня -федерального уровня	<u>2 балла</u> <u>4 балла</u> <u>6 баллов</u>	
8	Результативное участие в районных, муниципальных, региональных. всероссийских конкурсах;	Результативное участие детей и педагогов в конкурсах (за каждый конкурс): -внутри учреждения; -районных и муниципальных; -региональных, всероссийских, международных	Участие/Призовое место <u>1-2 балла</u> <u>2-4 балла</u> <u>5-8 баллов</u>	
9	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда,	Отсутствие замечаний по ТБ, ОТ, ПБ	<u>5 баллов</u>	

	пожарной безопасности работниками			
10	Участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание, стабильность и рост качества обучения;	Активное участие в разработке и реализации ООП, программы развития годового плана:	<u>2-6 баллов</u>	
		Разработка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений и т.д. для внутреннего пользования	<u>3-5 баллов</u>	
		Использование в образовательном процессе ИКТ и инновационных технологий	<u>5 баллов</u> – применение ИКТ в образовательном процессе <u>0 баллов</u> – не применяются	
		Организация (пополнение) предметно-развивающей среды в методическом кабинете	<u>3 балла</u>	
		Выполнение годового плана методических мероприятий: - 95-100% - 70%	8 баллов 4 балла	
11	Публикация научно-практической деятельности в средствах массовой информации;	Наличие авторских публикаций, выполненных старшим воспитателем: -на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	<u>2 балла</u> <u>4 балла</u> <u>6 баллов</u>	
		Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, участие в наполнении сайта ДОУ:	<u>4 балла</u>	
12	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;	Отсутствие конфликтов, жалоб	<u>4 балла</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0 баллов</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям</u> – если конфликт или жалоба вышли за пределы школы (район, город)	
13	Активное участие в мероприятиях (праздниках, утренниках, подготовки помещений к праздникам);	Подготовка и участие в утренниках, праздниках, досугах	<u>5 баллов</u>	

14	Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.);	Участие в уборках субботниках, ремонте, благоустройстве д/гр., методического кабинета, содержание стендов, оформление выставок	<u>До 5 баллов</u>	
		Организация мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей, сохранению и укреплению здоровья детей (праздники дни открытых дверей, дни здоровья, спартакиады и т.д.) (за каждое мероприятие)	<u>1 балл</u>	
15	Работа с документами;	Своевременная сдача документации	<u>6 баллов</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <u>3 балла</u> – незначительные нарушения в оформлении документации <u>0</u> – данный критерий отсутствует	
16	Самообразование	Повышение квалификации, обзор методической литературы в методическом кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение.	<u>4 баллов</u> – курсы повышения квалификации <u>3 балла</u> – занятия коллег, ежедневный час самообразования	
17	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	<u>Снимается до 10 баллов</u>	
18	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа, подменял отсутствующих сотрудников и др.)	<u>5 баллов</u> – отсутствие больничного листа в отчетный период <u>1 балл</u> – за 1 день подработки (<u>10</u> дней)	
ИТОГО:			<u>174 балла</u>	

4.5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателей дошкольной группы

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт баллов	Баллы
---	----------	-------------------------------	---------------	-------

1	Посещаемость	<p><u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 20 Вычисляем норму детодней: $21 \times 20 = 420$ Количество детодней по факту – <u>380</u> (смотрим по таблице) Составляем пропорцию: $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$</p>	<p><u>20 баллов</u> – 90-100% <u>15 баллов</u> – 80-89,9% <u>5 баллов</u> – 75-80% (70-75 %) <u>0</u> – менее 75%)</p>	
2	Заболеваемость	<p><u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: $21 \times 27 = 567$ Составляем пропорцию: $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$</p>	<p><u>20 баллов</u> – 0 % заболеваемости <u>15 баллов</u> – до 5% <u>12 баллов</u> – 5 – 9,9% <u>9 баллов</u> – 10-14,9% <u>7 баллов</u> – 15-16,9% <u>5 баллов</u> – 17-20% <u>0 баллов</u> – выше 20%</p>	
3	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей		<p><u>15 баллов</u> – отсутствие детского травматизма <u>Лишение баллов по всем показателям</u> – травматизм зафиксирован</p>	
4	Выполнение санитарно – гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей)	<p><u>9 баллов</u> <u>0 баллов</u> – нарушения зафиксированы</p>	
5	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	<p><u>7 баллов</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям</u> – конфликт или жалоба вышли за пределы школы (район, город)</p>	
		Отсутствие долгов по родительской плате (долг более 1 месяца)	<p><u>10 баллов</u> – отсутствие долгов <u>6 баллов</u> – долг не более 1.000 рублей <u>2 балла</u> – долг от 1.000 до 3.000 рублей <u>0</u> – долг свыше 3.000 рублей</p>	
6	Работа с документацией	Своевременная сдача документации	<p><u>6 баллов</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя.</p>	

			3 балла – незначительные нарушения в оформлении документации 0 – данный критерий отсутствует	
7	Разработка методических материалов	Разработка дидактических игр, карточек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педагогическом часе или педагогическом совете)	6 баллов	
8	Самообразование	Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение.	4 баллов – курсы повышения квалификации 3 балла – занятия коллег, ежедневный час самообразования	
9	Участие детей в конкурсах	Участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	1 балл - за участие одного ребенка 0 - нет участия	
10	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	Снимается до 10 баллов	
11	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа, подменял отсутствующих сотрудников и др.)	5 баллов – отсутствие больничного листа в данном месяце 1 балл – за 1 день подработки (18 дней)	
12	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	3 балла – низкий уровень до 15%, высокий более 25%, остальные средний 2 балла - низкий уровень 10-15%, высокий 15- 25%, остальные средний 1 балл - низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний	
13	Сохранность оборудования и дидактического материала	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала.	3 балла – отсутствие повреждений материалов 0 баллов – повреждения есть	
14	Пополнение предметно-развивающей среды	Обновление и изготовление игрового, дидактического и раздаточного материала в соответствии с возрастными особенностями. Личный вклад в оформлении группы.	До 5 баллов (на усмотрение комиссии)	

15	Благоустройство участков, косметический ремонт групповых помещений	Надлежащее состояние участков в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и возрастными особенностями детей, осуществление необходимого косметического ремонта групп.	<u>До 5 баллов (на усмотрение комиссии)</u>	
ИТОГО:			<u>140 баллов</u>	

4.6. Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы инструктора по физической культуре

№	Критерий качества и результативности работы	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы
1	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие травматизма	<u>7 баллов</u> – отсутствие детского травматизма <u>Лишение баллов по всем показателям</u> – травматизм зафиксирован	
2	Результативность образовательной деятельности	Участие детей в конкурсах, результативность участия, подготовка и организация праздников, развлечений и досугов	<u>15 баллов</u> - район (победа) <u>20 баллов</u> - область (победа)	
3	Самообразование	Повышение квалификации, обзор метод. литературы, наличие плана самообразования и его выполнение	<u>3 балла</u> – выполнение плана самообразования, посещение занятий коллег, ежедневный час самообразования	
4	Работа с педагогами	Разработка и проведение консультаций, мастер – классов, семинаров - практикумов	<u>10 баллов</u> – не менее 5 видов деятельности в полугодие <u>4 балла</u> – 2 – 3 вида деятельности <u>0 баллов</u> - данные критерии отсутствуют	
		Разработка дидактических средств обучения, методических материалов и презентация на педагогическом часе	<u>до 6 баллов</u>	
5	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	<u>4 балла</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0 баллов</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям</u> – если конфликт или жалоба вышли за пределы школы (район, город)	

6	Работа с документацией	Своевременное, правильное оформление документации, сдача документации.	6 баллов – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. 0 баллов – данный критерий отсутствует	
7	Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение должностных обязанностей	3 балла	
8	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития школьников в течение года	0 баллов – низкий уровень 2 балла - средний уровень 3 балла - высокий	
9	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам	Снимается до 10 баллов	
ИТОГО:			100 баллов	

4.7. Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы помощника воспитателя

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы
1	Посещаемость	<u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму детодней: 21x20 = 420</u> Количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$	20 баллов – 90-100% 15 баллов - 80-89,9% 5 баллов – 75-80% (70-80 %) 0 баллов – менее 75%	
2	Заболеваемость	<u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: 21x27= 567 <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$	20 баллов – 0% заболеваемости; 15 баллов – до 5% 12 баллов - 5 — 9,9% 9 баллов – 10 — 14,9% 7 баллов – 15 — 16,9% 5 баллов – 17 — 20% 0 баллов – выше 20%	
3	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей		15 баллов – отсутствие детского травматизма Лишение баллов по всем показателям – травматизм зафиксирован	

4	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан-эпидрежима в группе	<u>до 18 баллов</u> <u>0 баллов</u> - нарушение зафиксировано	
5	Участие в воспитательно-образовательном процессе	Отсутствие сбоев в режиме дня (по вине помощника воспитателя): воспитатель не смог вовремя начать занятие, задержался	<u>до 12 баллов</u>	
		Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей	<u>5 баллов</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0 баллов</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям</u> –если конфликт или жалоба вышли за пределы школы	
		Помощь воспитателю в организации учебно-воспитательного процесса и режимных моментов: помощь в подготовке к занятию, одевании детей на прогулку и др.	<u>до 10 баллов</u>	
6	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<u>Снимается до 10 баллов</u>	
7	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников)	<u>5 баллов</u> – отсутствие больничного листа в отчётный период <u>1 балл</u> – за 1 день подработки (15 дней)	
ИТОГО:			<u>143 балла</u>	

4.8. Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала

	Критерии стимулирования	Расчет баллов	Балл
1.	Завхоз		
	-За ведение документации: составление отчетов по питанию ,смет, табеля.	До 10 баллов	
	- обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения, соответствующих требованиям СанПиН (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.);	До 10 баллов	
	- обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда,	До 10 баллов	
	- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ (текущий ,капитальный)	до 10 баллов	
	- высокий уровень организации и контроля работы персонала курируемых подразделений,	до 10 баллов	
	- результативность работы по привлечению внебюджетных средств,	до 20 баллов	
	- эстетические условия, наличие ограждения и состояния пришкольной территории;	до 10 баллов	

	- оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок;	до 10 баллов	
	- отсутствие замечаний, взысканий, выговоров со стороны администрации;	до 10 баллов	
	Примечание: в случае неоднократного нарушения трудовой дисциплины снятие «Штрафных баллов», в случае поощрений, личных достижений поощрения до 30 баллов Максимум: 130 баллов		
2.	Водитель		
	-обеспечение исправного технического состояния за 1 транспортную единицу;	До 30 баллов	
	-за отсутствие ДТП, нарушений правил дорожного движения каждой транспортной единицы;	До 20 баллов	
	- подвоз учащихся, учителей и работников по приказам управления образования	До 30 баллов	
	-отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся, родителей на ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;	До 10 баллов	
	-своевременность отчетов по ГСМ и соответствие нормам расходования;	До 10 баллов	
	-своевременное прохождение технических осмотров;	До 10 баллов	
	-своевременность прохождения медицинского обследования	До 10 баллов	
	-соблюдение санитарно-гигиенических требований в транспорте.	До 10 баллов	
	-за участие в текущем ремонте	До 10 баллов	
	-повышение квалификации	До 10 баллов	
	за увеличение объема работ, не связанных с должностным функционалом	До 10 баллов	
	Примечание: в случае неоднократного нарушения трудовой дисциплины снятие «Штрафных баллов», в случае поощрений, личных достижений поощрения до 30 баллов Максимум: 250 баллов		
3.	Обслуживающий персонал (уборщица, дворник, сторож, рабочий по обслуживанию зданий и другие)		
	- содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН; (дворник)	до 10 баллов	
	- качественная уборка помещений; (уборщицы)	до 10 баллов	
	- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;	до 10 баллов	
	- помощь в проведении школьных мероприятий;	до 10 баллов	
	- отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций во время нахождения ребенка в образовательном учреждении ;	до 10 баллов	
	- исполнение работниками дополнительных обязанностей во время учебного года, не входящих в ежедневные обязанности по уборке здания (за исключением общешкольных субботников)	до 10 баллов	
	-проведение генеральных уборок;	до 10 баллов	
	- исполнение работниками дополнительных обязанностей во время каникул, не входящих в ежедневные обязанности по уборке здания (за исключением общешкольных субботников): покраска, побелка, штукатурка.	до 10 баллов	
	-сезонная подготовка здания, сооружений. оборудований;	до 10 баллов	

	- личное участие работников техперсонала в школьных, районных, областных мероприятиях;	до 10 баллов	
	-Эффективность мероприятий по экономии электроэнергии, водоснабжению;	до 10 баллов	
	- Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений (в т.ч. подготовка к приёму школы, к зимнему сезону, районным мероприятиям);	до 10 баллов	
	-Обеспечение пропускного режима.	до 10 баллов	
	Примечание: в случае неоднократного нарушения трудовой дисциплины снятие «Штрафных баллов», в случае поощрений, личных достижений поощрения до 30 баллов Максимум: 100 баллов		
4.	Повар, кухонный рабочий		
	- качественное ведение документации;	до 10 баллов	
	- своевременное и достоверное предоставление отчетных материалов;	до 10 баллов	
	-отсутствие замечаний, взысканий, выговоров со стороны администрации;	до 10 баллов	
	- Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях столовой школы;	до 10 баллов	
	- организация обедов, завтраков во время проведения мероприятий различного уровня в школе;	до 10 баллов	
	- личное участие работников в школьных, районных, областных мероприятиях;	до 10 баллов	
	- поддержание надлежащего санитарно-гигиенического состояния и порядка на закрепленном участке.	до 10 баллов	
	Примечание: в случае неоднократного нарушения трудовой дисциплины снятие «Штрафных баллов», в случае поощрений, личных достижений поощрения до 30 баллов Максимум:100 баллов		
5	Заведующий библиотекой		
	-Высокая читательская активность обучающихся (не менее 80% от общей численности)	До 10 баллов	
	-Работа по сохранению библиотечного фонда. Учет фонда. Поддержание санитарных норм в библиотеке.	До 10 баллов	
	-Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных библиотечного фонда	До 10 баллов	
	- Эффективное планирование обновления фонда учебных пособий	До 10 баллов	
	- Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и педагогов школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	До 10 баллов	
	Подготовка публикаций для газеты, для школьного сайта Выступление на методических мероприятиях в своей библиотеке, организации образования, курсы повышения квалификации Разработка методических материалов	До 10 баллов	
	Подготовка детей к конкурсам, фестивалям	До 10 баллов	
	Примечание: в случае неоднократного нарушения трудовой дисциплины снятие «Штрафных баллов», в случае поощрений, личных достижений поощрения до 30 баллов Максимум:100 баллов		
6	Делопроизводитель		

	-Отсутствие замечаний по ведению документации деятельности школы, делопроизводству;	До 10 баллов	
	-Использование ИКТ в ведении учёта и создании базы данных сетевых показателей, архивном учёте и делопроизводстве;	До 10 баллов	
	-Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей;	До 10 баллов	
	- Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, срочных поручений	До 10 баллов	
	-Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации);	До 10 баллов	
	- за увеличение объема работ, не связанных с должностным функционалом (отчет в ПФР, особо важные поручения руководителя, не входящие в должностные обязанности)	До 20 баллов	
	Примечание: в случае неоднократного нарушения трудовой дисциплины снятие «Штрафных баллов», в случае поощрений, личных достижений поощрения до 30 баллов Максимум:100 баллов		
7	Прачка		
	обеспечения санитарно-гигиенических условий и условий охраны труда в прачечной	До 10 баллов	
	отсутствие замечаний контролирующих органов по выполнению требований СанПиН, ППБ, ОТ и ТБ	До 10 баллов	
	за своевременную и качественную стирку белья, спец.одежды, штор, полотенец в ручную	До 10 баллов	
	отсутствие жалоб со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы	До 10 баллов	
	за увеличение объема работ, не связанных с должностным функционалом	До 10 баллов	
	за участие в текущем ремонте	До 10 баллов	
	за соблюдение правил эксплуатации обслуживаемого оборудования	До 10 баллов	
	Примечание: в случае неоднократного нарушения трудовой дисциплины снятие «Штрафных баллов», в случае поощрений, личных достижений поощрения до 30 баллов Максимум: 100 баллов		

5. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.

5.1. В случае несогласия с решением Управляющего совета о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке

